



Strategisk plan 2021 - 2025

Innehåll

Vision	3
Målsättning	3
Värdegrund	3
Nuläge (kontext)	4
Samarbetspartners	5
Organisation	5
Arbetsutskott	5
Arbetsgrupper	5
Lokalgrupper	5
Organisationsutveckling	6
Kommunikation	6
Syfte med vår kommunikationspolicy	6
Målet med kommunikation för Gambiagrupperna	6
Mål och tematiska områden	6
De tematiska områdena och Gambia	7
Förändringsteori	7
Aktiviteter	8
Metod	9
Påverkansarbete	10
Sverige	10
Gambia	10
Kapacitetsutveckling	10
Internt	11
Partners	11
Praktikantverksamhet	11
Praktikanter från Sverige till Gambia	11
Gambiska praktikanter	11
Studenter från svenska universitet	11
Uppföljning och utvärdering	11
Risker och riskhantering	12
Riskhantering	13
Finansiering och finansiell hållbarhet	13
Bilagor	15

Vision

Gambiagrupperna verkar för ett rättvist, jämlikt och hållbart samhälle i Gambia, baserad på alla människors lika värde och rätt till rimliga levnadsvillkor.

Rättvisa

Mäns, kvinnors, pojkars och flickors rättigheter ska väga lika tungt i vår organisation och hos våra samarbetspartners.

Stärkt egenmakt

Vi stödjer människor så att de kan gå samman och på så sätt förbättra sina egna villkor. När människor samlas i grupper med gemensamma intressen kan de förmå att på egen hand ta tag i sin situation för en hållbar utveckling.

Samarbete

Vårt mål är att samarbeta med lokala organisationer som grundats av lokalbefolkningen. Genom kapacitetsutveckling och respekt för deras prioriteringar, bidrar vi till att de utvecklas till starka, väl respekterade och fungerande organisationer.

Långsiktighet

Vi arbetar långsiktigt! Vi har förståelse för att det tar tid att nå en hållbar utveckling och varaktiga resultat. Gambiagrupperna strävar efter att ständigt utveckla och förbättra sitt arbetssätt genom kontinuerligt lärande.

Effektivitet

Våra bidragsgivare är och ska vara trygga i att pengarna kommer fram och gör skillnad. Vi jobbar därför transparent och kostnadseffektivt. Återrapportering sker regelbundet via rapporter till våra bidragsgivare samt internt via medlemsmöten, månadsbrev, medlemstidningen Vida Vyer, Årsrapport samt Facebookgruppen för medlemmar. Ordförande, styrelsemedlemmar och kanslist står till förfogande när medlemmar och/eller bidragsgivare önskar snabba svar.

Målsättning

Gambiagruppernas huvuduppgift är att stärka det civila samhället i Gambia, så att lokalbefolkningen ges möjlighet att påverka sin egen situation. För att kunna genomföra vår huvuduppgift, behöver vi även tillhandahålla basal service i olika utsträckning, när det gambiska samhällets kapacitet inte är utbyggd.

Värdegrund

Organisationen Gambiagrupperna är partipolitiskt och religiöst obunden och består av medlemmar framför allt i Sverige. Vi tror att när människor förmår att organisera sig i starka, självständiga och demokratiska former, är detta ett steg framåt både för rättvisa, hållbar tillväxt och demokrati och därmed en utveckling av det civila samhället i Gambia. Gambiagruppernas partners ser utbildning som en

- ◆ nyckel till utrotning av fattigdom
- ◆ förutsättning för att ta till sig och förstå innebörden av de mänskliga rättigheterna
- ◆ förutsättning för att förändra attityder gällande gender och hållbarhet
- ◆ förutsättning för att förstå och ta till sig de demokratiska värdena.

- ◆ förutsättning för att bekämpa klimatförändring och dess miljöpåverkan
- ◆ förutsättning för att förstå och finna vägar för att påverka sina egna levnadsvillkor

Nuläge (kontext)

I **Sverige** består Gambiagrupperna av ca 260 individuella medlemmar (2019) och 16 lokalgrupper som samlar in pengar till verksamheten (egeninsats). Till största delen finansieras verksamheten av Sida (via ForumCiv). 5-8 % av projektbudgeten finansieras av Gambiagrupperna själva.

En del av rekryteringsarbetet sker bland svenskar som besöker i Gambia. Många som ser hur det ser ut i Gambia vill göra en insats. Rekryteringsarbetet i Sverige sker oftast via våra lokalgrupper samt via hemsidan och Facebook.

I **Gambia** har den gambiska regeringen fastställt nuläge och utvecklingsplan för de kommande 10 åren i något som kallas National Development Plan (NDP).

Turismen växer ständigt och har blivit en av de största industrierna världen över och är en betydande inkomstkälla i Gambia. För närvarande är den starkt begränsad till turister som letar efter sol- och strandaktiviteter. Gambia har dessutom fått rykte om sig att vara ett land för sexturism och detta gör att turister avstår från att besöka landet för att inte kopplas ihop med detta. Sexturism påverkar flera olika sociala sfärer och inte bara vuxna utan även minderåriga och är sällan ett eget val.

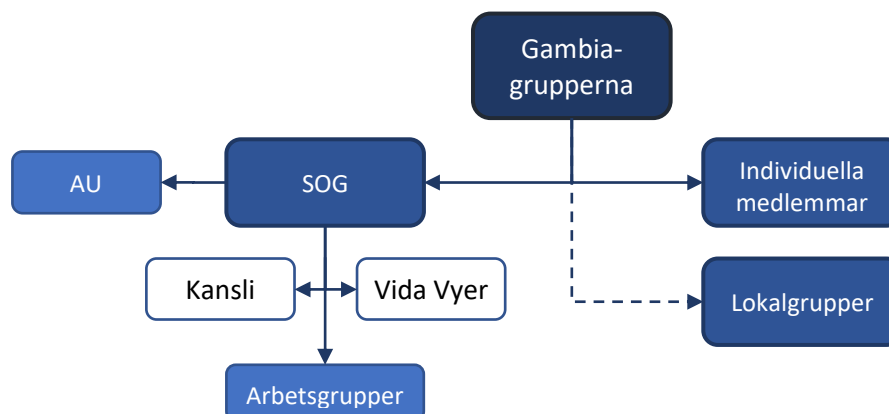
Korruption inklusive nepotism, dvs favorisering av släktingar eller vänner i affärlivet eller politiken utan hänsyn till meriter, är ett problem i Gambia. I Korruptionsindex, som ges ut av Transparency International, rankas Gambia på position 96 av 180 på 37 poäng. Detta indikerar att landet inte hör till de mest korruperade länderna i världen, men ändå anses höra till de mer korrupta länderna till skillnad från de mindre korrupta länderna.

Samarbetspartners

I dag har vi en primär samarbetspartner – Future In Our Hands The Gambia (FIOHTG) - samt ytterligare två samarbetspartners - TANGO, paraplyorganisation för NGOs i Gambia samt Gambia Returnees from the Backway Association (GRB), en organisation som jobbar för att förhindra ungdomar att lämna Gambia samt återintegrera återvändande migranter tillbaka till samhället. Under kommande period arbetar vi för att utveckla och stärka samarbetet med andra lokala organisationer, så som Sofa Cinema och Eivor Björkman Foundation. Vi kommer fortsätta undersöka möjligheten att samarbeta med organisationer som arbetar mot olaglig migration över Medelhavet samt med demokratifrågor.

Organisation

Gambiagrupperna har sedan 1 januari 2018 individuellt medlemskap på central nivå och möjlighet till medlemskap i lokalgrupper.



Arbetsutskott

Arbetsutskottet är SOG:s förlängda arm och kan snabbt fatta beslut vid akuta behov.

Arbetsgrupper

Det finns fem arbetsgrupper – strategi/framtid, insamling, ekonomi, kommunikation och miljö. Antalet arbetsgrupper varierar över tid och efter behov.

Lokalgrupper

Gambiagrupperna har lokalgrupper på ett flertal orter runt om i landet. Genom lokalgruppen går det att tillsammans med andra på orten att engagera sig i lokala frågor eller anordna lokala aktiviteter på egen hand eller i samband med nationella kampanjer, för insamling och information om bistånd.

Lokalgrupperna är sponsorer för arbetet i byar inom programområden i Gambia och ansvarar för insamling av medel till egeninsatser. Samordningsgruppen kommer överens med de olika lokalgrupperna om gemensamma ekonomiska åtaganden för verksamheten i Gambia.

Gruppernas verksamhet innebär en skyldighet att med information, arbete och egeninsats stödja den verksamhet och budget som beslutats av samrådsmötet. Medlemmar som vill bilda en ny grupp kan få det beviljat av Samrådsmötet efter ansökan hos Samordningsgruppen.

Lokalgruppernas mål är att arbeta för nära och varaktiga förbindelser mellan Gambia och Sverige. Ledstjärnan i Gambiagruppernas arbete är hjälp till självhjälp.

Organisationsutveckling

Gambiagrupperna har behov att stärka både medlemsutveckling och vår organisatoriska förmåga. Detta ska genomföras genom att

- ◆ fortsätta tydliggöra det individuella medlemskapet och lokalgruppernas inflytande
- ◆ locka gambier i Sverige att bli medlemmar
- ◆ ha anställd personal och inte bara ideell arbetskraft i Sverige såväl som i Gambia
- ◆ utöka och utveckla vår informationsverksamhet för turister i Gambia
- ◆ utöka vår tillgänglighet gällande kapacitetsutveckling av våra samarbetspartners på plats i Gambia

Därtill vill vi utöka antal samarbetspartners i Gambia och vi arbetar aktivt för att genomföra detta.

Gambiagrupperna vill också stötta nätverkande för unga gambier i Sverige och få dem att organisera sig. På så sätt kan de bli en del organisationen och bidra till utveckling i Gambia.

Kommunikation

Kommunikationen ska bidra till att tydligt beskriva Gambiagruppernas mål, organisation och arbetssätt samt vara välkomnande och inkluderande för personer och organisationer som söker kontakt och information. Genom kommunikation ska våra bärande idéer och fakta göras tillgängliga, förståeliga och möjliga att hitta samt visa att vi är en transparent organisation i alla avseenden, till exempel när det gäller ekonomi, personalfrågor och resultat av verksamheten i Gambia.

Alla kommunikationsformer ska värderas utifrån nämnda kriterier och utvecklas för att bättre nå målen.

En kommunikationsplan ska tas fram.

Mål och tematiska områden

Gambiagrupperna långsiktiga mål är att

stärka det lokala samhällets förmåga att göra anspråk på sina rättigheter och fatta informerade beslut för att tillgodose basala socio-ekonomiska och medborgerliga behov för en hållbar utveckling.

Vi vill uppnå detta genom att i första hand stödja lokala, gambiska organisationer att arbeta utifrån följande tematiska områden enligt FNs hållbarhetsmål:

- God utbildning för alla
- Ingen hunger
- Rent vatten och sanitet
- Bekämpa klimatförändringarna
- Hälsa och välbefinnande
- Ingen fattigdom

De tematiska områdena och Gambia

Tillgång till bra utbildning är både ett utvecklingsmål i sig och ett medel för att utrota fattigdomen och bekämpa klimatförändringarna. Tillsammans med våra GG stöttar sina partnerorganisationer att arbeta för att utveckla kunskap och förståelse för de grundläggande sambanden mellan globala orättvisor, fattigdom och låg utbildningsnivå i Gambia. Som exempel kan nämnas att antalet kontakttimmar i skolan i Gambia är 880 lektionstimmar per läsår jämfört med 1340 lektionstimmar i åk.1 i Sverige. Det är även viktigt att analysera hur läraryrkets status och lärarutbildningens kvalitet påverkar utbildningsnivån i Gambia. Vi och våra partnerorganisationer arbetar tillsammans för att visa det gambiska utbildningsministeriet hur man kan skapa bra fortbildningsmöjligheter för skolans personal samt hur tillgång till kostnadsfritt/ lågkostnadsmaterial kan skapas. Genom att skapa möjligheter för skolpersonal att organisera sig, får de möjlighet och påverka innehåll i läroplan, kompetensutveckling mm. Vi och våra partnerorganisationer stöder dessa grupper och deras möjlighet att tidigt få in demokratiska värden, gender och andra utvecklingsmål i undervisningen.

Gambia har en befolkning på ca 2,3 miljoner och bara hälften av befolkningen kan läsa och skriva. Utan den kunskapen är steget ut ur fattigdom svårt att ta, som analfabet är man ofta hänvisad till att lita på vad andra säger. Detta påverkar även utvecklingen av demokrati i landet och utgör svårigheter i kampen mot korruption. En följd av detta är att det är svårt att få utländska investeringar i Gambia.

Vi och våra partnerorganisationer tror på en likvärdig utbildning av god kvalitet för alla barn, inte bara de som har råd med privatskola. För att kunna uppnå detta, krävs även insatser vid byggande av skolor, lärarbostäder, skolmatsal och toaletter. Tillgång till Lower Basic Schools är idag relativt god men när det gäller Upper Basic och Senior Secondary Schools får många ungdomar gå långt för att komma till skolan eller inackorderas hos släkt eller vänner. Detta gör att framförallt flickor inte kan eller får fullfölja sin utbildning. Det finns enligt Hans Rosling ett klart samband mellan flickors utbildningsnivå och födelsetal i landet, därför satsar vi på att få flickor i Gambia att fullfölja sin utbildning.

GGs partnerorganisationer behöver även skapa insikt och förståelse för de pågående klimatförändringarna och vilka förändringar som behövs för en bättre framtid i Gambia. Jord, vatten, luft och skog är viktiga delar av naturmiljön och ska därför omfattas av miljöarbetet. Dessa delar av naturmiljön betraktas som gemensamma, kollektiva resurser vars användning är en gemensam angelägenhet. Stort fokus behöver läggas på klimatpåverkan och anpassning till klimatförändring, särskilt att ta tillvara på mänskliga resurser genom förbättrad diet när klimatändringar ökar svält och undernäring, i synnerhet bland barn och unga kvinnor.

Genom att stötta våra partnerorganisationer att arbeta med att nå en hållbar landsbygd vill vi stödja bönders egna organisationer för ökad mat- och näringsproduktion genom hållbart jordbruk baserat på bland annat skogsjordbruk (agroforestry), regnvatteninsamling och användning av ekologiskt "avfall". Med ekologiskt "avfall" avses framför allt organiskt avfall/kompost samt djur- och humangödsel. Genom att kombinera ovanstående med ökad tillgång till rent vatten, bra sanitet och god hygien erhålls dessutom en förbättrad miljö, hälsa och välbefinnande.

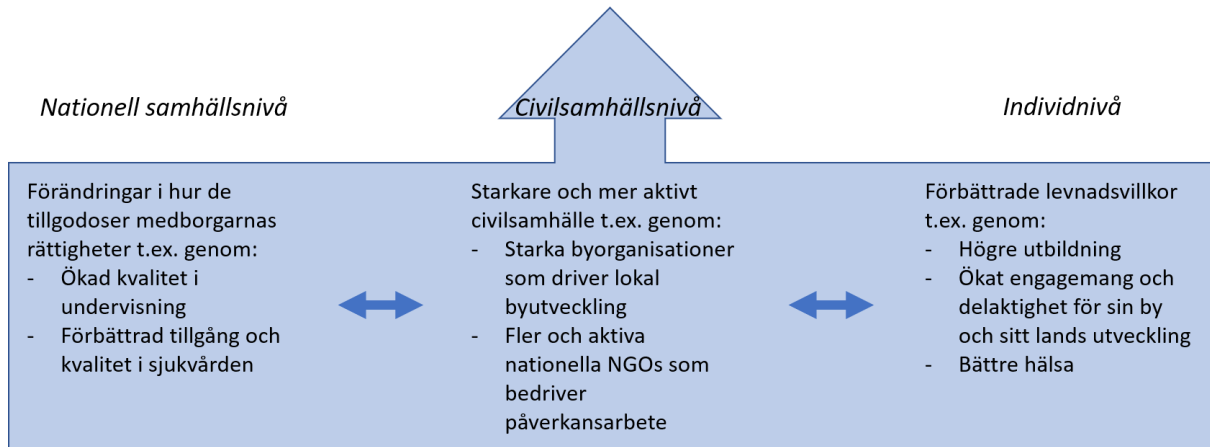
Förändringsteori

För att kunna nå det övergripande målet, anser Gambiagrupperna att förändring behöver ske på tre nivåer för samtliga tematiska områden:

- Nationell samhällsnivå
- Civilsamhällesnivå
- Individnivå

Nedanstående bild exemplifierar hur detta hänger samman med exempel utifrån Gambiagruppernas tematiska områden:

Övergripande mål: stärka det lokala samhällets förmåga att göra anspråk på sina rättigheter och fatta informerade beslut för att tillgodose basala socio-ekonomiska och medborgerliga behov för en hållbar utveckling



Aktiviteter

Nedanstående lista innehåller exempel på aktiviteter som våra partners sett behov av i Gambia. Listan är på inget sätt heltäckande och innebär inte heller att alla aktiviteter nedan planeras utföras under denna femårsperiod.

Utbildning

- Fortbildning av lärare
- Vuxenutbildning
 - o Läs- och skrivkunskap i lokalspråk samt engelska
 - o Yrkesutbildning
 - Både på gymnasial nivå och för unga vuxna
- Förbättrad grundutbildning inom
 - o Naturkunskap (geologi, hydrologi, hållbart jordbruk etc)
 - o Miljökunskap (inklusive vatten-sanitet-hygien och avfallshantering)
 - o Medborgarutbildning, demokrati kontra anarki, skyldigheter kontra rättigheter (civic education)
 - o Sexualkunskap

Hälsa

En bra hälsa är nödvändig för att orka lära sig nytt och förändra beteenden och attityder samt för att kunna klara skolan och klara av att jobba överhuvudtaget. Följande områden har belysts som viktiga i möten med våra partnerorganisationer:

- munhälsa
- barnhälsa
- mödravård
- familjeplanering
- förebyggande arbete och beredskap inför epidemier

Hållbar utveckling

Miljö har hamnat alltmer i fokus och så även inom Gambiagrupperna. Vi har bland annat sökt pengar för agroforestry och "clean and green". Här ser vi flera delar som samverkar med varandra

- Hållbart jordbruk (växtodling och djurhållning) och skogsjordbruk
- Hållbar avfallshantering (källsortering, återanvändning, material- och energiåtervinning samt deponering)
- Klimatkompensering

Metod

I vårt arbete utgår vi från ett rättighetsperspektiv, dvs. att människors rättigheter står i centrum och att arbetet ska bidra till att dessa förverkligas. Rättighetsperspektivet innebär också att ett program, en åtgärd inte bara präglas av öppenhet och insyn, utan att de som berörs signalerar behov och deltar i beslutande och genomförande av det. Genom bildande av lokala sammanslutningar stärks det civila samhället och blir den kraft som behövs för att vårt arbete ska lyckas.

Våra metoder kan analyseras utifrån modellen nedan. På X-axeln kan en verksamhet analyseras utifrån i vilken utsträckning Gambiagrupperna är utförare av verksamheten vis-a-vis arbetar med att utveckla kapaciteten hos andra organisationer och individer. På Y-axeln kan en verksamhet analyseras utifrån i vilken utsträckning den tillhandahåller en samhällsservice vis-a-vis arbetar med

påverkansarbete i syfte att beskriva vad insatsen handlar om från ren service, dvs att något tillhandahålls, till rent påverkansarbete, dvs att påverka någon annan att tillhandahålla något.

Gambiagrupperna ser behov av insatser i alla "kvadranter" och tror att dessa kompletterar varandra till en helhet för våra målgrupper.. Det kommer t.ex. fortsatt finnas behov av skolbyggnader, lärarbostäder, skolkök, skoltoaletter samt brunnar i många byar. Genom att vara med och bygga, kan vi även påverka hur man bygger och designar byggnaderna utifrån t ex klimat (placering och



materialval) och skolmiljö (inomhus och utomhus). Vi kan även höja standarden på lärarbostäderna för att stärka lärarnas position i samhället, skapa bra skoltoaletter för att öka sannolikheten att flickor går klart sin utbildning och bygga skolkök så att barnen får den näring de behöver. För att åstadkomma förändring i utbud av utbildningar, kan det vara nödvändigt att utföra utbildningar i egen regi för att påvisa nyttan med själva utbildningen eller utbildningsmetodiken. Det handlar om en kombination av metoder för att nå vårt långsiktiga mål.

Påverkansarbete

Påverkansarbete bedrivs på olika nivåer i samhället och handlar om att stärka

- rättighetsbärare ("rights holders") i förmågan att göra anspråk på sina rättigheter
- både primära och sekundära ansvarstagare ("duty bearers") i att respektera, främja, skydda och uppfylla rättigheter
- förändringsagenter ("change agents") i deras arbete för att åstadkomma förändring

Genom att stödja insatser inom det civila samhället skapas utrymme för att förändra maktstrukturer i Gambia. Förändring sker när människor har kunskap om sina rättigheter och skyldigheter och får inflytande i samhället genom att bilda starka organisationer. Ansvarsbärare görs medvetna om sina skyldigheter och plattformar för möten som kan leda till förändring skapas.

Sverige

I Sverige fortsätter vi arbeta med att informera om och skapa intresse för svensk biståndspolitik. Information i Sverige om levnadsförhållanden i Gambia och andra fattiga länder är en förutsättning för att kunna uppnå förändring. Detta görs främst av lokalgrupperna. Vi deltar även i den svenska samhällsdebatten för att påverka opinion och beslutsfattare i frågor av betydelse för utvecklingen i Afrika.

Gambia

Vi vill förmedla en mer mångfacetterad och positiv bild av Gambia, genom att ge personer från Gambia möjlighet att komma i kontakt med besökande turister och genom att främja kontakter mellan människor i Sverige och Gambia.

Gambiagruppernas huvuduppgift är att tillsammans med sina partnerorganisationer stärka det civila samhället i Gambia, så att människorna där ges möjlighet att påverka sin egen situation.

Kapacitetsutveckling

Gambiagrupperna ser kapacitetsutveckling som en av sina främsta uppgifter både internt och tillsammans med partners. Vi kommer oförtrutet att fortsätta stödja och uppmuntra medlemmar och personal hos partners att stärka sin kapacitet.

I Gambia finns enligt våra partnerorganisationer stort behov av att öka den egna kapaciteten inom flera områden. Detta ska ske genom att stödja byutvecklingen främst i de fattigaste delarna av landet med utbildning, jordbruksutveckling och spannmålsbanker.

Viktigt i arbetet är att stärka civilsamhället genom utbildningsinsatser som bekämpar fattigdom och förbättrar levnadsvillkor. Gambiagrupperna vill bidra till att enskilda organisationer ökar sin kapacitet men även bidra till att civila organisationer ökar sitt samarbete med varandra.

Internt

Kapacitetsutveckling inom Gambiagrupperna är en nödvändighet för att organisationen ska kunna utvecklas och växa i ett förändligt klimat. Det ställs allt större krav på budget, redovisning, övervakning samt utvärdering vilket gör ansökningar om bidrag allt svårare att genomföra och få beviljade. Det ställs även större krav på insamling likväl som kommunikation genom sociala medier och hemsida. Inom dessa områden behöver vi stärka vår kapacitet.

Partners

För våra partnerorganisationer bland annat FIOHTG, TANGO och GRB behövs kapacitetsutveckling inom flera områden. De kan delas in i följande större områden – påverkansarbete, ledarskap, IT, gambisk medborgarkunskap, gender och dokumenthantering. Inom påverkansarbete finns t ex behov av moderna tekniker, förståelse för hur människor hanterar förändring, Human Rights Based Approach (HRBA) mm. Ledarskap handlar om att vara både ledare och chef i daglig verksamhet likväl som projektverksamhet, förändringsledning, antikorrupsionsarbete och ekonomistyrning mm.

Praktikantverksamhet

Gambiagrupperna kommer under den här perioden att fortsätta fokusera sitt arbete med praktikantverksamheten inom tre kategorier – praktikanter från Sverige till Gambia, gambiska praktikanter och studenter från svenska universitet.

Praktikanter från Sverige till Gambia

Vi ska fortsätta att söka bidrag till och stötta denna verksamhet som är av stor betydelse, såväl för våra partners i Gambia som får diskutera sina frågor med ungdomar från en annan kultur och senare för oss i Sverige som får deras bilder och synpunkter. Vårt mål är att praktikanter fortsätter sitt arbete inom Gambiagrupperna eller andra internationella föreningar och bidrar till att stärka det svenska internationella arbetet.

Gambiska praktikanter

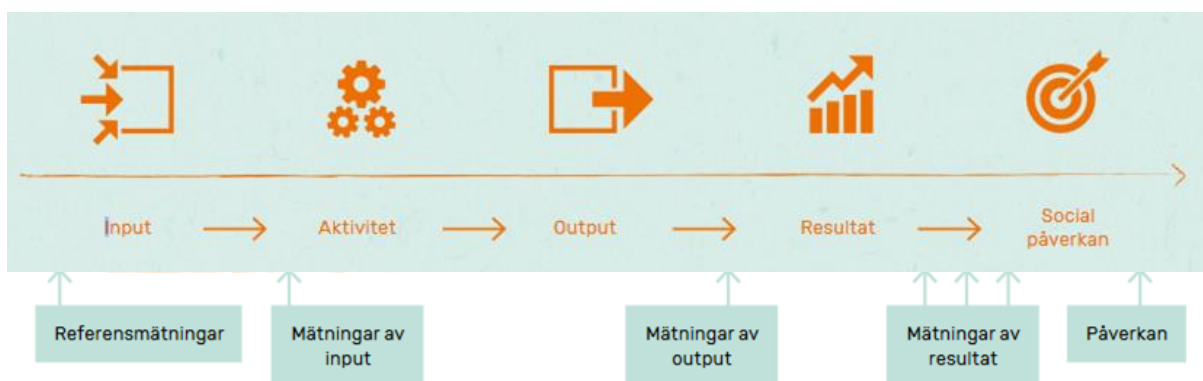
Gambiagrupperna fortsätter att stödja FIOHTG:s verksamhet med att bereda plats för unga praktikanter från University of The Gambia. Om möjligt vill vi också stötta dessa praktikanter att få göra sin praktiktid i Sverige för att lära sig om det svenska samhället.

Studenter från svenska universitet

Gambiagrupperna arbetar för att sprida goda exempel och tar emot studenter från svenska universitet så att de kan göra sina studier, t ex Minor Field Studies, på plats i Gambia.

Uppföljning och utvärdering

Vi har valt att använda nedanstående modell för uppföljning. Det är i grunden samma modell som ForumCiv använder och den stämmer väl överens med Gambiagruppernas vision och mål. För verksamheten i Gambia är det FIOHTG som levererar data och analys till SOG, för ytterligare analys kopplat till hur väl vi uppfyller våra mål.



Input handlar om det man använder i ett projekt, t ex humankapital, tid, medel, lokaler, kunskap etc.

Aktivitet handlar precis som det låter som om vad som görs i projektet för att uppnå målen.

Output är direkt kopplade till aktiviteter och kan handla om ökad kunskap och medvetande i målgruppen.

Resultat är de förändringar som kan kopplas till det som gjorts i ett projekt. Flera output kan tillsammans leda till ett resultat. Resultaten uppstår inte omedelbart utan är ofta fördröjda och ibland kopplade till andra projekt.

Social påverkan är en långsiktig hållbar förändring – effekt – ofta på samhällsnivå, som uppstår efter flera åtgärder av olika aktörer. Ett projekt kan bidra till denna men utgör sällan hela källan. Det är därför inte möjligt att härleda mätningar till specifika projekt eller aktörer.

Vi mäter både output och resultat. Genom att mäta output ser vi att målgruppen nås av vårt budskap samt att kunskapsnivå och medvetandegrad ökar. Genom att mäta resultat, kan vi se om våra aktiviteter har medfört förändringar i attityder, trosföreställningar, värderingar och beteenden på individnivå samt relationer och metoder på organisationsnivå och/eller förändringar i strukturer och processer.

Som hjälpmedel i vår **övervakning** utvärdering har vi indikatorer. Dessa ska sammanställas i en utvärderingsplan för respektive projekt/program. En indikator är en neutral avläsning av läget vid en given tidpunkt i ett projekts implementering och ska minst innehålla kvalitet, kvantitet och tid. Utgångsvärde mäts innan eller vid projektstart och slutvärde efter projektets genomförande. Verifieringsmetod ska anges för att möjliggöra revision från utomstående.

Risker och riskhantering

I vår SWOT-analys, se bilaga 1, har vi fastställt ett flertal hot mot vår verksamhet, hot som finns i Gambia så väl som i Sverige. Flera av hoten som vi och Gambia står inför kan leda till konflikter, upplopp och våld – ökad polarisering, överbefolkning, klimatförändringar, land-grabbing samt sand mining. Även om Gambia har påbörjat en utveckling mot reell demokrati, har det gått alltför kort tid för att veta om förändringen är bestående eller tillfällig. Det kommande valet riskerar även att underblåsa den ökande polariseringen. Korrupktion och framför allt nepotism där människor anställs eller tillsätts utifrån släktskap i stället för kompetens minskar inte i nödvändig omfattning och utgör därför en risk för att medel missbrukas och att satsningar fallerar. Överbefolkning och avfolkning sker parallellt. Den snabba befolkningsökningen gör att det inte finns tillräckligt med mat för att föda befolkningen. Samtidigt avfolkas byar på sin unga arbetskraft och det finns inte längre någon som kan jobba i jordbruket. De unga tar sig till de urbana regionerna i Gambia eller försöker ta bakvägen till Europa. Det kan även leda till att satsningar på hållbar produktion inte genomförs eftersom dessa kräver en högre initial insats och ger lägre avkastning på kort sikt. Alla dessa hot görs ännu mer komplexa av klimatförändringarna som hotar hela regionen. Både torka och översvämningar hotar mat- och vattentillgången och gör även att våra satsningar kan gå om intet. För att få in medel till utveckling, har staten börjat sälja av en del tillgångar vilket i längden riskerar att påverka landets ekonomi negativt. Något som också hotar landets ekonomi är det pågående pandemin likväl som framtida epidemier/pandemier, vilka enligt forskare riskerar att bli vanligare. Epidemier/pandemier gör det också svårt eller rent av omöjligt att genomföra planerade aktiviteter för att utveckla landet.

Andra risker för vår verksamhet i Gambia utgörs av en hög andel vuxna analfabeter och en generell låg utbildningsnivå. Detta gör det svårare att ta till sig och tillgodogöra sig information och kan även göra att motstånd mot förändring är stort. Även yrkeskunskaperna är bristande vilket gör det mer utmanade att påvisa andra metoder än de traditionella för ett bättre resultat.

Det finns även risker i Sverige. Vi är en ideell organisation, dvs våra medlemmar jobbar utan eller med ringa ersättning för sin tid och sitt arbete. I dagens samhälle är det inte lika lätt att varken hinna med eller orka jobba ideellt. För de som fortfarande yrkesarbetar och har familj, är det inte lätt att få vare sig tiden eller energin att räcka till för allt man ska eller borde göra. Det finns även väldigt många ideella organisationer som konkurrerar om samma bidrag. När de stora organisationerna med fast anställd personal dessutom konkurrerar med oss små ideellt drivna organisationer om samma medel, både från allmänhet och bidragsorganisationer, gör våra olika förutsättningar det svårare för de ideellt

drivna organisationerna att ha en chans att erhålla medel. Idag får vi medel för vårt program från SIDA via ForumCiv och det finns alltid en risk för att SIDA ändrar sina direktiv gällande bidrag.

Riskhantering

Om konflikter, upplopp och i värsta fall våld uppstår i Gambia, finns en nödsituationsplan i varje lägenhet på komponenten och varje hyresgäst får den dessutom i handen. Därutöver ingår den i handboken för praktikanter och finns tillgänglig på vår hemsida. Alla hot ska adresseras naturligtvis när vi utformar våra projekt och aktiviteter. Detta innebär att vi måste beskriva vilka hot vi ser i ett projekt och säkerställa att personalen som utför aktiviteten inte tar en oacceptabel risk. Men det innebär även att ett eller flera projekt i sig kan vara framtagna som en del av en lösning på ett eller flera av de hot vi identifierat. Vårt mål med riskhanteringen är att chansen till framgång ska vara så optimal som möjligt samtidigt som risknivån för personalen är acceptabel.

För att möta våra risker i Sverige, strävar vi efter att kunna anställa personal på motsvarande två heltidstjänster. Vi hoppas att detta ska öka vår förmåga att, i konkurrens med andra ideella och icke-ideella organisationer, erhålla de resurser vi behöver för att nå vårt långsiktiga mål.

Finansiering och finansiell hållbarhet

För vår verksamhet i Sverige och för programverksamheten i Gambia är vi för närvarande helt beroende av stöd från ForumCiv samt att medlemmar och grupper, genom olika aktiviteter och gåvor, bidrar till egeninsatsen. Fortfarande sköts arbetet i Sverige till största delen av ideella krafter. Vi är glada och stolta över att kunna bedriva en kvalitativ bra verksamhet med små resurser, men strävar efter att stå på en stabilare grund både ekonomiskt och organisatoriskt.

För att genomföra vår strategiska plan, behöver vi bredda vårt sätt att erhålla finansiering. För vår program- och projektverksamhet vill vi satsa på bidrag från större stiftelser och bidragsorganisationer likväl som crowdfunding och företagsbidrag. Vårt mål är att öka vår omsättning med minst 500 000 SEK per år och nå en omsättning på ca 10 miljoner år 2025. För att nå målet behöver vi aktivt jobba med att hitta nya samarbetspartners i Gambia likväl som bidragsgivare. Vi behöver även se vad som kan göras i ett kortare perspektiv och vad som kräver längre framförhållning, vad som kräver förstudier och vad som kan genomföras i längre projekt eller program. Med andra ord behöver vi ta fram en utvecklingsportfölj där vi överskådligt kan se behov, möjliga samarbetspartners, finansiärer och tidshorisont.

Ökade bidrag kommer också att ställa krav på ökad egeninsats. Genom riktade kampanjer hoppas vi öppna upp ögonen för Gambia och dess utvecklingsbehov och därigenom både öka andelen individuella gåvor och bidrag samt stärka vår medlemsbas och verksamhet i lokalgrupperna. För att öka vår omsättning krävs också ökade insatser, både personal och kunskap, vilket inte alltid finns att tillgå ideellt. Målsättningen är därför att inom den kommande femårsperioden finansiera motsvarande två heltidsanställda. En arbetsgrupp för insamling kommer även jobba aktivt för att inventera olika möjligheter både i Sverige och i Europa (EU) och hitta nya vägar framåt.

Bilagor

Bilaga 1 – SWOT-analys

- ◆ Styrkor:
 - Djup kunskap om det gambiska samhället
 - Vi har en komponent samt en välkänd och respekterad verksamhet i Gambia (under namnet Future in Our Hands Sweden)
 - Bra kontaktnät både i Gambia och i Sverige
 - En bra samarbetspartner i FIOHTG
 - Medlemskap i Tango
 - Samarbete med VING för att informera svenska turister om vår verksamhet
- ◆ Svagheter:
 - Få medlemmar
 - Svag insamlingskapacitet
 - Vi är okända i Sverige
 - Svagt samarbete med gambier i Sverige
 - Endast en samarbetspartner
- ◆ Möjligheter:
 - Nya globala mål har lanserats i Gambia
 - Politisk förändring i Gambia mot ökade demokratiska värderingar & mer jämlikhet mellan kön
 - Migration, återvändare med kunskap och idéer att förverkliga
 - Samarbets- och förändringsvillig regering (både nationellt och internationellt)
 - Önskan om förändring i Gambia ökar
 - Informationsverksamhet i Gambia
 - Fler samarbetspartners
 - Vi kan få fler medlemmar (Gambiska diasporan)
- ◆ Hot
 - Klimatförändring
 - Politisk förändring och brist på politiskt ledarskap
 - Ökad polarisering (t. ex mellan olika folkgrupper samt mellan rik och fattig)
 - Korruption inklusive nepotism
 - Överbefolkning
 - Avfolkning av byar pga migration
 - Sand mining (främst hus- och hotellbyggen)
 - Land grabbing (vidareförsäljning av mark man inte äger)
 - Utförsäljning av tillgångar (fiske, skog etc.)
 - Hög andel vuxna analfabeter, låg utbildningsnivå och bristande yrkeskunskaper
 - Epidemier/Pandemier
 - Väldigt många ideella organisationer konkurrerar om samma bidrag
 - Insamlingsviljan minskar i Sverige
 - Sidans direktiv ändras