



Strategisk plan 2026 - 2030

Antages av Medlemsmötet den 26 september 2026.



Innehåll

1. Inledning.....	3
2. Vision, Målsättning och Värdegrund	4
3. Nuläge (kontext).....	5
4. Strategisk inriktning 2026-2030	6
5. Tematiska områden och mål	7
6. Arbetssätt	9
7. Genomförande och organisation	12
8. Uppföljning och utvärdering	13
9. Risker och riskhantering	14
10. Finansiering och finansiell hållbarhet.....	15
Bilagor	16

1. Inledning

Den strategiska planen beskriver Gambiagruppernas övergripande inriktning och prioriteringar för perioden 2026 - 2030. Planens syfte är att ge en tydlig vägledning för organisationens arbete, mål och uppföljning och skapa en gemensam riktning för medlemmar, styrelse (Samordningsgruppen SOG) och partners.

Gambiagrupperna är en svensk, partipolitiskt och religiöst obunden organisation som sedan slutet av 1970-talet samarbetat med lokala partners i Gambia.

Strategin utgår från den föregående versionen av den strategiska planen. Dokumentet fungerar som ett stöd för planering, uppföljning och vidareutveckling av organisationens arbete och är en konkretisering av vad Gambiagrupperna ska fokusera på under den kommande femårsperioden.

2. Vision, Målsättning och Värdegrund

GAMBIAGRUPPERNAS VISION är ett rättvist, **jämlikt** och hållbart samhälle i Gambia, grundat i alla människors lika värde och rätt till rimliga levnadsvillkor.

MÅLSÄTTNING

Gambiagruppernas målsättning är att stärka det civila samhället i Gambia genom att främja människors möjligheter till att organisera sig, få delaktighet och lokalt inflytande. I de sammanhang där samhälleliga strukturer ännu inte fullt ut motsvarar behoven, bidrar Gambiagrupperna även med kompletterande insatser för att möjliggöra långsiktig och självbärande utveckling.

VÄRDEGRUND

Gambiagrupperna är en svensk, partipolitiskt och religiöst obunden organisation som består av medlemmar i framför allt i Sverige. Organisationens värdegrund utgår från övertygelsen om att varaktig och rättvis samhällsutveckling sker när människor ges möjlighet att organisera sig i starka, demokratiska och självständiga former.

Organisationens policy och verksamhet vilar på FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen) samt FN:s globala mål för hållbar utveckling. Ett rättighetsbaserat, jämställt och miljömedvetet perspektiv genomsyrar hela verksamheten.

RÄTTVISA

Mäns, kvinnors, pojkars och flickors rättigheter ska väga lika tungt i vår organisation och hos våra samarbetspartners.

STÄRKT EGENMAKT

Vi stödjer människor att gå samman för att förbättra sina livsvillkor. Genom gemensam organisering stärks lokalt ägarskap och förutsättningar för långsiktigt hållbara lösningar.

SAMARBETE

Vi samarbetar med lokalt förankrade organisationer i Gambia. Genom partnerskap, kapacitetsutveckling och respekt för lokala prioriteringar bidrar vi till att stärka deras långsiktiga roll och legitimitet.

LÅNGSIKTIGHET

Vi arbetar långsiktigt och med förståelse för att hållbar samhällsförändring tar tid. Gambiagrupperna utvecklar kontinuerligt sitt arbetssätt genom lärande och uppföljning.

TRANSPARENS

Våra bidragsgivare är och ska vara trygga i att pengarna kommer fram och gör skillnad. Vi jobbar därför transparent och kostnadseffektivt.

3. Nuläge (kontext)

I Sverige består Gambiagrupperna av individuella medlemmar och lokalgrupper som bedriver insamlingsarbete och bidrar med egeninsats till Sida-finansierade biståndsprojekt i Gambia. Egeninsatsen uppgår till 15% av projektbudgeten från 2025. Rekryteringsarbetet i Sverige sker främst via lokalgrupper, genom personliga möten samt via organisationens webbplats och sociala medier såsom Facebook och Instagram.

Gambiagruppernas verksamhet och samarbeten i Gambia bedrivs inom ramen för landets nationella utvecklings prioriteringar och policyramverk.

Gambias utvecklingspolitiska ram för perioden 2023 - 2027 utgörs av regeringens Recovery-Focused National Development Plan (RF-NDP), där *green recovery* och resiliens utgör övergripande vägledande teman. Planen har tagits fram i en kontext präglad av globala och nationella kriser, däribland covid-19-pandemin, klimatförändringar samt ökade ekonomiska påfrestningar.

Gambia är ett av Afrikas minsta och fattigaste länder. Arbetslösheten är mycket hög.

Ekonomi är huvudsakligen baserad på turism, småjordbruk samt fiske. Jordbruket bidrar i begränsad utsträckning till ekonomi och präglas av låg produktivitet, medan remitteringar från gambier bosatta utomlands utgör en viktig inkomstkälla.

Tillgången på naturresurser är begränsad och småjordbruket påverkas negativt av ogynnsamma klimatförhållanden, låg jordkvalitet samt bristande tillgång till kunskap, resurser och infrastruktur. Dessa faktorer bidrar till omfattande fattigdom: inemot halva befolkningen lever under den internationella fattigdomsgränsen, med betydligt högre andelar på landsbygden. Undernäring är ett utbrett problem, och bristande tillgång till rent vatten, sanitet och hygien påverkar befolkningens hälsa, miljö och jämställdhet negativt. Dessa brister drabbar kvinnor och flickor oproportionerligt, bland annat genom försämrade förutsättningar för skolgång under menstruation samt minskad tid för inkomstgenererande arbete när ansvar för vatten- och vedhämtning faller på kvinnor.

Turismen är en betydande inkomstkälla i Gambia. För närvarande är den starkt begränsad till turister som letar efter sol- och strandaktiviteter. Gambia har dessutom fått rykte om sig att vara ett land för sexturism och detta gör att turister avstår från att besöka landet för att inte kopplas ihop med detta. Sexturism påverkar flera olika sociala sfärer och inte bara vuxna utan även minderåriga och är sällan ett eget val.

Korruption inklusive nepotism, dvs favorisering av släktingar eller vänner i affärslivet eller politiken utan hänsyn till meriter, är ett problem i Gambia. I Korruptionsindex, som ges ut av Transparency International, rankas Gambia på position 96 av 180 på 37 poäng. Detta indikerar att landet har problem med korruptionen.

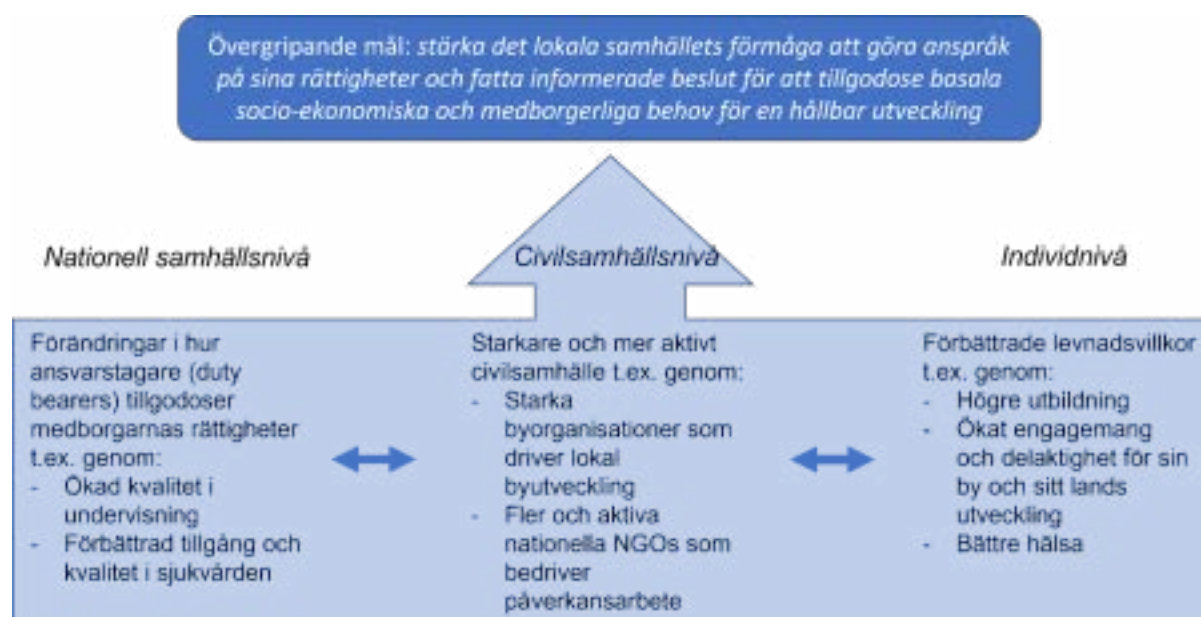
4. Strategisk inriktning 2026 - 2030

4.1 Förändringsteori

För att nå Gambiagruppernas övergripande mål utgår organisationen från att hållbar och långsiktig samhällsförändring behöver ske på flera nivåer samtidigt. Förändring förutsätts därför ske på följande tre nivåer, inom samtliga tematiska områden:

- Nationell samhällsnivå
- Civilsamhällesnivå
- Individnivå

Nedanstående bild exemplifierar hur detta hänger samman med exempel utifrån Gambiagruppernas tematiska områden:



4.2 Strategiska prioriteringar

Gambiagrupperna verkar för en hållbar och rättvis byutveckling i Gambia, baserad på alla människors lika värde och rätt till rimliga levnadsvillkor. Vi tror att när människor förmår att organisera sig i starka, självständiga och demokratiska former, är detta ett steg framåt, både för rättvisan och demokratin och därmed en utveckling av det civila samhället i Gambia.

Gambiagrupperna ser utbildning som en

1. nyckel till utrotning av fattigdom
2. förutsättning för att ta till sig och förstå innebörden av de mänskliga rättigheterna
3. förutsättning för att förändra attityder gällande gender och hållbarhet
4. förutsättning för att förstå och ta till sig de demokratiska värdena
5. förutsättning för att bekämpa klimatförändring och dess miljöpåverkan
6. förutsättning för att förstå och finna vägar för att påverka sina egna levnadsvillkor.

5. Tematiska områden och mål

Gambiagruppernas långsiktiga mål är att stärka det lokala samhällets förmåga att göra anspråk på sina rättigheter och fatta informerade beslut för att tillgodose grundläggande socioekonomiska och medborgerliga behov, som en del av en hållbar utveckling.

För att operationalisera de strategiska prioriteringarna stödjer Gambiagrupperna i första hand lokala, gambiska partnerorganisationer inom följande tematiska områden, i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling:

- God utbildning för alla
- Ingen hunger
- Rent vatten och sanitet
- Bekämpa klimatförändringarna
- Hälsa och välbefinnande
- Ingen fattigdom

5.1 Utbildning

Gambiagrupperna och dess partnerorganisationer arbetar för att stärka utbildningssystemets kvalitet, tillgänglighet och relevans, med särskilt fokus på flickors möjlighet att fullfölja sin utbildning.

Insatserna omfattar bland annat stöd till lärarfortbildning, vuxenutbildning, läs- och skrivkunnighet samt yrkesutbildning. Genom att skapa möjligheter för skolpersonal att organisera sig stärks deras inflytande över undervisningens innehåll, kompetensutveckling och integrering av demokratiska värden, jämställdhet och hållbar utveckling.

Vi och våra partnerorganisationer tror på en likvärdig utbildning av god kvalitet för alla barn, inte bara de som har råd med privatskola. För att kunna uppnå detta krävs även insatser vid byggande av skolor, lärarbostäder, skolmatsal och toaletter. Tillgång till Lower Basic Schools är idag relativt god men när det gäller Upper Basic och Senior Secondary Schools får många ungdomar gå långt för att komma till skolan eller inackorderas hos släkt eller vänner. Detta gör att framförallt flickor inte kan eller får fullfölja sin utbildning.

5.2 Hälsa

God hälsa är en förutsättning för lärande, försörjning och deltagande i samhällslivet. Tillsammans med partnerorganisationerna fokuserar Gambiagrupperna på insatser som stärker mödra- och barnhälsa, familjeplanering samt förebyggande arbete och beredskap inför epidemier.

Gambiagrupperna stöder det gambiska civilsamhället i dess kamp mot kvinnlig könsstympning och barnäktenskap.

Stort fokus behöver läggas på klimatpåverkan och anpassning till klimatförändring, särskilt att ta tillvara på mänskliga resurser genom förbättrad diet när klimatändringar ökar svält och undernäring, i synnerhet bland barn och unga kvinnor.

Genom att stötta våra partnerorganisationer att arbeta med att nå en livskraftig landsbygd, ökad mat- och näringsproduktion genom hållbart jordbruk baserat på bland annat skogsjordbruk (agroforestry), regnvatteninsamling och användning av ekologiskt "avfall". Genom att kombinera ovanstående med ökad tillgång till rent vatten, bra sanitet och god hygien erhålls dessutom en förbättrad miljö, hälsa

och välbefinnande.

5.3 Aktiviteter

Nedanstående lista innehåller exempel på aktiviteter som våra partners sett behov av i Gambia. Listan är på inget sätt heltäckande och innebär inte heller att alla aktiviteter nedan planeras utföras under denna femårsperiod.

Utbildning

Fortbildning av lärare

Vuxenutbildning

a . Läs- och skrivkunskap i lokala språk samt engelska

b . Yrkesutbildning

i. Både på gymnasial nivå och för unga vuxna

Förbättrad grundutbildning inom

c . Naturkunskap (geologi, hydrologi, hållbart jordbruk etc)

d . Miljökunskap (inklusive vatten-sanitet-hygien och avfallshantering)

e . Medborgarutbildning, demokrati kontra anarki, skyldigheter kontra rättigheter (civic education)

f . Sexualkunskap

Hälsa

En bra hälsa är nödvändig för att orka lära sig nytt och förändra beteenden och attityder samt för att kunna klara skola och arbete. Följande områden har belysts som viktiga av våra partnerorganisationer :

munhälsa

barnhälsa

mödravård/kvinnohälsa

familjeplanering

förebyggande arbete och beredskap inför epidemier

Hållbar utveckling

Miljö har hamnat alltmer i fokus och så även inom Gambiagrupperna. Här ser vi flera delar som samverkar med varandra

Hållbart jordbruk (växtodling och djurhållning) och skogsjordbruk

Hållbar avfallshantering (källsortering, återanvändning, material- och energiåtervinning samt deponering)

Klimatkompensering

6. Arbetssätt

6.1 Metod

Gambiagruppernas arbete utgår från ett rättighetsbaserat arbetssätt (human rights based approach, HRBA). Det innebär att människor ses som rättighetsbärare och inte som passiva mottagare av stöd. Arbetet ska bidra till att mänskliga rättigheter förverkligas. Centrala principer är delaktighet, icke-diskriminering, öppenhet och ansvarskrävande. De som berörs av en insats ska vara med och identifiera behov, fatta beslut och delta i genomförandet.

En viktig del av det rättighetsbaserade arbetssättet är att stödja människors förmåga att organisera sig. När människor går samman i lokala sammanslutningar kan de gemensamt göra anspråk på sina rättigheter, driva på för lokala förbättringar och påverka beslut som rör deras livsvillkor. På så sätt stärks det civila samhället.

Gambiagrupperna arbetar brett med olika metoder och ansatser för att nå resultat i utvecklingssamarbetet. Vi tror att flera ansatser behöver kombineras, både för att nå resultat och för att bygga trovärdighet som utvecklingsaktör.

Verksamheten kan analyseras utifrån två perspektiv. Det första perspektivet handlar om vem som utför verksamheten: om Gambiagrupperna själva är utförare eller om vi arbetar genom att bistå partnerorganisationer när de bygger sin kapacitet för att utveckla och driva verksamheten. Det andra perspektivet handlar om verksamhetens karaktär: om vi tillhandahåller en service till mottagare eller bedriver påverkansarbete gentemot makthavare.

Tillsammans bildar de två perspektiven en modell med fyra kvadranter. Gambiagrupperna har som ambition att använda metoder i alla fyra kvadranterna, eftersom de kompletterar varandra och tillsammans bidrar till vårt långsiktiga mål. Detta kan visualiseras i modellen nedan, med exempel på verksamhet i respektive kvadrant.

Påverkansarbete



Eget deltagande i samhällsdebatten samt utbildningar som påvisar nyttan av en metod som fått del av internationellt bistånd.



Medborgarutbildning (civic education) och dialog mellan ansvarstagare och rättighetsbärare.

Genomförande i egen regi



Lärarfortbildning, byggande av skolor och faciliteter. Bra toaletter, t.ex. gör att många fler flickor fullföljer grundskolan då de slipper stanna hemma under mensperioderna.

Kapacitetsutveckling



Stöd till partners att driva utvecklingsprojekt, t.ex. hållbart jordbruk.

Service

Verksamheten i kvadranten Genomförande i egen regi har minskat i omfattning över tid, i takt med att Gambiagrupperna alltmer arbetar genom sina partnerorganisationer. Traditionellt har denna verksamhet varit omfattande, till exempel byggnation och lärarfortbildning i egen regi. Rollen som utförare har dock även haft ett strategiskt värde. Genom att vara med och bygga har Gambiagrupperna kunnat påverka hur byggnader utformas, till exempel utifrån klimat i fråga om placering och materialval, och utifrån skolmiljön inomhus och utomhus.

6.2 Påverkansarbete

Påverkansarbete bedrivs på olika nivåer i samhället och handlar om att stärka - rättighetsbärare ("rights holders") i förmågan att göra anspråk på sina rättigheter - både primära och sekundära ansvarstagare ("duty bearers") i att respektera, främja, skydda och uppfylla rättigheter - förändringsagenter ("change agents") i deras arbete för att åstadkomma förändring

Genom att stödja insatser inom det civila samhället skapar Gambiagrupperna utrymme för att

förändra maktstrukturer i Gambia. Förändring sker när människor har kunskap om sina rättigheter och skyldigheter och får inflytande i samhället genom att bilda starka organisationer. Ansvarsbärare görs medvetna om sina skyldigheter och plattformar för möten som kan leda till förändring skapas.

Sverige

I Sverige fortsätter vi arbeta med att informera om och skapa intresse för svensk biståndspolitik. Information i Sverige om levnadsförhållanden i Gambia och andra fattiga länder är en förutsättning för att kunna uppnå förändring. Detta görs främst av lokalgrupperna. Vi deltar även i den svenska samhällsdebatten för att påverka opinion och beslutsfattare i frågor av betydelse för utvecklingen i Afrika.

Gambia

Gambiagruppernas huvuduppgift är att tillsammans med sina partnerorganisationer stärka det civila samhället i Gambia, så att människorna där ges möjlighet att påverka sin egen situation.

6.3 Kapacitetsutveckling

Gambiagrupperna ser kapacitetsutveckling som en av sina främsta uppgifter både internt och tillsammans med partners. Vi kommer oförtrutet att fortsätta stödja och uppmuntra medlemmar och personal hos partners att stärka sin kapacitet.

I Gambia finns enligt våra partnerorganisationer ett stort behov av att öka den egna kapaciteten inom flera områden. Detta ska ske genom att stödja byutvecklingen främst i de fattigaste delarna av landet med utbildning, jordbruksutveckling och spannmålsbanker.

Viktigt i arbetet är att stärka civilsamhället genom utbildningsinsatser som bekämpar fattigdom och förbättrar levnadsvillkor. Gambiagrupperna vill bidra till att enskilda organisationer ökar sin kapacitet men även bidra till att civila organisationer ökar sitt samarbete med varandra.

Internt

Kapacitetsutveckling inom Gambiagrupperna är en nödvändighet för att organisationen ska kunna utvecklas och växa i ett föränderligt klimat. Det ställs allt större krav på budget, redovisning, övervakning samt utvärdering vilket gör ansökningar om bidrag allt svårare att genomföra och få beviljade. Det ställs även större krav på insamling likväl som kommunikation genom sociala medier och hemsida. Inom dessa områden behöver vi stärka vår kapacitet.

Partners

Våra partnerorganisationer behöver fortfarande kapacitetsutveckling inom flera områden. De kan delas in i följande större områden – påverkansarbete, ledarskap, IT och dokumenthantering. Inom påverkansarbete finns t ex behov av moderna tekniker, förståelse för hur människor hanterar förändring, Human Rights Based Approach (HRBA) mm. Ledarskap handlar om att vara både ledare och chef i daglig verksamhet likväl som projektverksamhet, förändringsledning, antikorrupsionsarbete och ekonomistyrning.

7. Genomförande och organisation

7.1 Organisation/Partnerskap i Gambia

Gambiagrupperna är registrerad som Non-Governmental Organization i Gambia under namnet Future In Our Hands Sweden (FIOHS), som står som ägare till Kotu South-kompounden. Det operativa och finansiella ansvaret för den har på prov övertagits av FIOHTG fr o m den 1 juli 2025.

För närvarande har Gambiagrupperna två samarbetspartners: Future In Our Hands The Gambia (FIOHTG) samt The Association of Non-Governmental Organizations (TANGO).

7.2 Organisation i Sverige

Gambiagrupperna har sedan 1 januari 2018 individuellt medlemskap på central nivå och möjlighet till medlemskap i lokalgrupper.

Styrelse, utskott och arbetsgrupper

Verksamheten leds av en vid årsmötet (Samrådsmötet) vald ordförande och styrelse, den s k Samordningsgruppen (SOG). SOG utser vice ordförande, kassör, programansvarig och vissa andra funktionärer och kontaktpersoner. Vidare utses Arbetsutskott, Personalutskott och Praktikantkommitté. Arbetsgrupper varierar över tid och efter behov.

Lokalgrupper

Gambiagrupperna har lokala medlemsgrupper på ett flertal orter runt om i landet. Genom lokalgruppen går det att tillsammans med andra på orten att anordna lokala aktiviteter på egen hand eller i samband med nationella kampanjer, för insamling och information om bistånd.

Lokalgrupperna är sponsorer för arbetet i byar inom programområden i Gambia och ansvarar för insamling av medel till egeninsatser. SOG kommer överens med de olika lokalgrupperna om gemensamma ekonomiska åtaganden för verksamheten i Gambia.

Gruppernas verksamhet innebär en skyldighet att med information, arbete och egeninsats stödja den verksamhet och budget som beslutats av samrådsmötet. Medlemmar som vill bilda en ny grupp kan få det beviljat av Samrådsmötet efter ansökan hos SOG.

Lokalgruppernas mål är att arbeta för nära och varaktiga förbindelser mellan Gambia och Sverige. Ledstjärnan i Gambiagruppernas arbete är hjälp till självhjälp.

Organisationsutveckling

Gambiagrupperna har behov att stärka både medlemsutveckling och vår organisatoriska förmåga. Detta ska genomföras genom att

- ◆ fortsätta tydliggöra det individuella medlemskapet och lokalgruppernas inflytande,
- ◆ locka gambier i Sverige att bli medlemmar,
- ◆ ha anställd personal och inte bara ideell arbetskraft i Sverige såväl som i Gambia,
- ◆ främja kapacitetsutveckling av och nätverk mellan våra samarbetspartners i Gambia,
- ◆ överväga Gambiagruppernas medlemskap i ForumCiv och FIOHS' registrering som NGO i Gambia,

- ◆ utveckla Kotu South-kompoundens lägenhets- och kontorsuthyrning i egen regi eller genom överlåtelse till FIOHTG och
- ◆ utöka antalet samarbetspartners i Gambia.

7.3 Kommunikation

Kommunikationen ska bidra till att tydligt beskriva Gambiagruppernas mål, organisation och arbetssätt samt vara välkomnande och inkluderande för personer och organisationer som söker kontakt och information. Genom kommunikation ska våra bärande idéer och fakta göras tillgängliga, förståeliga och möjliga att hitta samt visa att vi är en transparent organisation i alla avseenden, till exempel när det gäller ekonomi, personalfrågor och resultat av verksamheten i Gambia.

Alla kommunikationsformer ska värderas utifrån nämnda kriterier och utvecklas för att bättre nå målen.

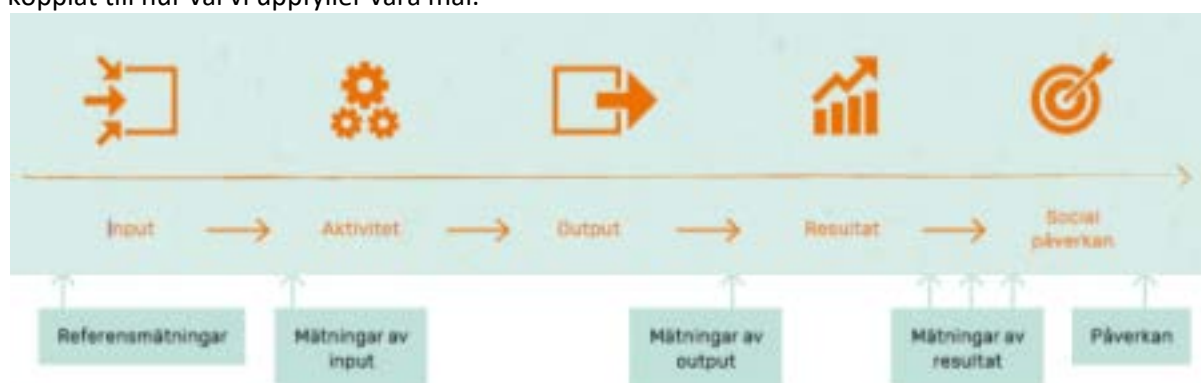
7.4 Praktikantverksamhet och studiebesök

Gambiagrupperna fortsätter att erbjuda svenska studenter praktik- och studieplats hos gambiska samarbetsorganisationer med boende bokat på Kotu South-kompounden. Vårt mål är att praktikanterna/studenterna kommer att engagera sig inom Gambiagrupperna eller andra internationella föreningar och bidra till att stärka det svenska internationella samarbetet.

Gambiagrupperna fortsätter tillsammans med samarbetspartners att utveckla studiebesök från intresserade grupper. För närvarande arrangeras besök för grupper av nyexaminerade läkare från Kungälv's sjukhus två gånger årligen.

8. Uppföljning och utvärdering

Vi har valt att använda nedanstående modell för uppföljning. Det är i grunden samma modell som ForumCiv använder och den stämmer väl överens med Gambiagruppernas vision och mål. För verksamheten i Gambia är det FIOHTG som levererar data och analys till SOG, för ytterligare analys kopplat till hur väl vi uppfyller våra mål.



Input avser de resurser som används i ett projekt, såsom humankapital, tid, medel, lokaler, kunskap etc.

Aktivitet utgör de insatser som genomförs för att nå projektets mål

Output är direkt kopplade till aktiviteter och kan handla om ökad kunskap och medvetande i målgruppen.

Resultat är de förändringar som kan kopplas till det som gjorts i ett projekt. Flera output kan tillsammans leda till ett resultat. Resultaten uppstår inte omedelbart utan är ofta fördröjda och ibland kopplade till andra projekt.

Social påverkan är en långsiktig hållbar förändring – effekt – ofta på samhällsnivå, som uppstår efter flera åtgärder av olika aktörer. Ett projekt kan bidra till detta men utgör sällan hela källan. Det är därför inte möjligt att härleda mätningar till specifika projekt eller aktörer.

Vi mäter både output och resultat. Genom att mäta output ser vi att målgruppen nås av vårt budskap samt att kunskapsnivå och medvetandegrad ökar. Genom att mäta resultat, kan vi se om våra aktiviteter har medfört förändringar i attityder, trosföreställningar, värderingar och beteenden på individnivå samt relationer och metoder på organisationsnivå och/eller förändringar i strukturer och processer.

Som hjälpmedel i vår uppföljning har vi indikatorer. Dessa ska sammanställas i en utvärderingsplan för respektive projekt/program. En indikator är en neutral avläsning av läget vid en given tidpunkt i ett projekts implementering och ska minst innehålla kvalitet, kvantitet och tid. Utgångsvärde mäts innan eller vid projektstart och slutvärde efter projektets genomförande. Verifieringsmetod ska anges för att möjliggöra revision från utomstående.

9. Risker och riskhantering

RISKER I GAMBIA, som kan påverka Gambiagruppernas och partnerorganisationers verksamhet omfattar politisk och social instabilitet, inklusive ökad polarisering, risk för konflikter i samband med val, samt kvarstående problem med korruption och nepotism. Även om landet befinner sig i en demokratisk övergångsprocess är den ännu skör och osäker.

Därutöver utgör strukturella och demografiska faktorer betydande risker. En snabb befolkningstillväxt i kombination med urbanisering och migration leder till minskad arbetskraft inom jordbruket, försämrad livsmedelssäkerhet samt begränsade möjligheter att genomföra långsiktigt hållbara produktionsinsatser. Dessa utmaningar förstärks ytterligare av klimatförändringar, där både torka och översvämningar hotar mat- och vattentillgång samt projektens genomförbarhet. Ytterligare risker rör låg utbildningsnivå och hög andel vuxna analfabeter, vilket kan försvåra kunskapsöverföring, innovationsarbete och acceptans för förändrade arbetsmetoder.

Slutligen påverkas Gambias ekonomi negativt av externa chocker såsom pandemier och framtida epidemier, vilka kan försvåra eller omöjliggöra planerade aktiviteter samt minska statens långsiktiga ekonomiska handlingsutrymme.

RISKER I SVERIGE är främst kopplade till organisationens kapacitet och finansiering. Som ideell organisation är Gambiagrupperna beroende av frivilligt engagemang, vilket i dagens samhällskontext innebär begränsad tillgång till tid och arbetskraft. Samtidigt råder hård konkurrens om bidragsmedel från både allmänheten och institutionella givare, där mindre ideellt drivna organisationer har svårare att konkurrera med större aktörer med fast anställd personal. Därtill finns en strukturell risk kopplad till beroendet av Sida-finansiering via ForumCiv, då förändrade biståndspolitiska prioriteringar kan påverka framtida medelstilldelning.

RISKHANTERING

Om konflikter, upplopp och i värsta fall våld uppstår i Gambia, finns en nödsituationsplan i varje lägenhet på compounden och varje hyresgäst får den dessutom i handen. Därutöver ingår den i

handboken för praktikanter och finns tillgänglig på vår hemsida. Alla hot ska adresseras naturligtvis när vi utformar våra projekt och aktiviteter. Detta innebär att vi måste beskriva vilka hot vi ser i ett projekt och säkerställa att personalen som utför aktiviteten inte tar en oacceptabel risk. Men det innebär även att ett eller flera projekt i sig kan vara framtagna som en del av en lösning på ett eller flera av de hot som vi identifierat. Vårt mål med riskhanteringen är att chansen till framgång ska vara så optimal som möjligt samtidigt som risknivån för personalen är acceptabel.

För att möta våra risker i Sverige, strävar vi efter att kunna anställa personal eller konsulter. Vi hoppas att detta ska öka vår förmåga att, i konkurrens med andra ideella och icke-ideella organisationer, erhålla de resurser vi behöver för att nå vårt långsiktiga mål.

10. Finansiering och finansiell hållbarhet

För vår verksamhet i Sverige och för programverksamheten i Gambia är vi för närvarande helt beroende av stöd från Sida samt att medlemmar och grupper, genom olika aktiviteter och gåvor, bidrar till egeninsatsen. Fortfarande sköts arbetet i Sverige till största delen av ideella krafter. Vi behöver stå på en stabilare grund både ekonomiskt och organisatoriskt.

För att genomföra vår strategiska plan, behöver vi i systematisera och resurssätta en central insamlingsverksamhet riktad via sociala media mot privatpersoner. Tanken är att detta tillsammans med ansökningar till företag, stiftelser och internationella organ ska stärka Gambiagruppernas ekonomi. Vårt mål är att öka vår centrala insamling med minst 500.000 SEK per år och nå 2 mSEK år 2030.

Bilaga 1 – SWOT-analys

◆ Styrkor:

- Bred och djup kunskap om det gambiska samhället
- Vi har en välkänd och respekterad verksamhet i Gambia (under namnet Future in Our Hands Sweden)
- Bra kontaktnät både i Gambia och i Sverige
- Bra samarbetspartners (FIOHTG och TANGO)
- Fungerande medlemskommunikation via Medlemsansvarig, Facebook och Vida Vyer (ny version från 2026)
- Etablerad praktikantverksamhet i Gambia med boende på compounden i Kotu South

◆ Svagheter:

- Utöver temporära konsultresurser utförs allt arbete inom Gambiagrupperna ideellt, vilket innebär att resursbrist ofta föreligger
- Medlemsantalet minskar
- Svag insamlingskapacitet
- Vi är okända i Sverige
- Svagt samarbete med gambier i Sverige
- Endast två samarbetspartners i Gambia

◆ Möjligheter:

- Central insamlingsverksamhet
- Politisk förändring i Gambia mot ökade demokratiska värderingar
- Fler samarbetspartners i Gambia
- Samarbete med Gambiska Riksförbundet
- Engagera hemkomna praktikanter/studenter som resurs- och kompetensförstärkning

◆ Hot:

- Förändrad biståndspolitik och minskade biståndsbudgetar inom EU och Sverige.
- Väldigt många ideella organisationer konkurrerar om samma bidrag
- Brist på ideella resurser och kompetenser